

人手不足が深刻化する今、人材は単なる「資源」ではなく、企業の存続と成長を決定づける「経営の最優先課題」となっています。従来の紙運用や属人化した人事業務は、生産性低下や意思決定の遅れを招き、組織運営上のリスクとなり得ます。本セミナーでは、労務・給与・評価・定着などの人事基盤(HRインフラ)の再構築を通じて、持続的成長を実現するための実践的なヒントをご紹介します。

開催日：2026年10月13日（火）

時 間	14：00～16：20（開場13：30）
開 催 場 所	OKB Harmony Plaza（ハーモニープラザ）名駅 愛知県名古屋市中村区名駅4丁目6-17 名古屋ビルディング10階
テ ー マ	アナログ人事が招く事業継続の危機～次世代HRインフラによる生存戦略～
内 容	第1部 講師：株式会社オービックビジネスコンサルタント 人事部 課長代理 垣田 敦子 氏 営業部 名古屋支店 課長 山本 達也 氏 「労務・給与のリスク」 法令対応と属人化から考える人事部門改革 入退社手続きや制度改正への対応、従業員への周知など、人事労務業務の負担は増大する一方です。本セッションでは、OBC人事部における自社での実体験に基づいた業務改善事例をご紹介します。
	第2部 講師：株式会社HR Brain 常務執行役員 小山 径 氏 三谷産業株式会社 執行役員 人事本部長 林原 大輔 氏 「見えない評価・定着のリスクをどう防ぐのか？」 HRデータの迷宮からの大逆転劇！実践企業が語るHRBrainを活用した組織改善サイクル 評価情報や人材データの分散は、離職や組織課題の見落としにつながる大きなリスクです。本セッションでは、三谷産業がHRBrainを活用して実現した、データ活用による組織改善サイクルの実践事例をご紹介します。
	特別講演 講師：Google合同会社 Platforms & Devices Enterprise Solutions パートナー営業統括本部 パートナー市場開発 部長 西山 隆康 氏 経営者視点から見たAI人材育成とセキュリティ戦略 アナログ人事からの脱却を図る経営者へ。Googleの知見から、事業継承の危機を乗り越え、最新のセキュリティリスクにも対応できるAI人材育成を伝授。持続的成長を支える実践的な次世代HR戦略を明かします。
定 員	30名
参 加 費	無料
申 込 方 法	下記の専用ページ(または右記二次元コード)からお申し込みください。 【アドレス】 https://forms.cloud.microsoft/pages/responsepage.aspx?id=Woj5JJspfUCzBceTeq70X5t7271Z9Y1Lq282DYUYpTpURTBCEpCSEE3SjFWOTQ2NVRUSlhVNTIEVS4u&route=shorturl ・お申し込みにつきましてOKB大垣共立銀行との取引の有無は問いません。
申 込 期 限	2026年10月8日（木） ・定員になり次第、締め切りとさせていただきます。



- ・会場の設備や状況によっては、受付を制限させていただく場合がございます。
- ・申込時にご入力いただいた個人情報は、本セミナーの受講管理および今後のセミナーのご案内にのみ使用します。
- ・申込状況によっては、お受けできない場合がありますのであらかじめご了承ください。

【お問い合わせ先】共立コンピューターサービス株式会社 システム営業部
TEL：0584-77-2801（平日9:00～17:00） Email：35staff@okb-kcs.co.jp